



Матични број: 08906173; Регистарски број: 8236092170; Шифра делатности: 8610; ПИБ: 106205005;
Жиро рачуни: 840-801661-66, 840-787667-47, 840-1242761-40

Број: 24-3859/2020
Датум: 10.07.2020. године

Објављено на огласној табли
Опште болнице дата 15.07.2020.

На основу члана 119. став 1. тачка 2. Закона о здравственој заштити („Сл. гласник РС”, број: 25/2019), члана 19. Статута Опште болнице „Др Радивој Симоновић” Сомбор, а у вези са чланом чланом 49. Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр.: 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење) Управни одбор Опште болнице „Др Радивој Симоновић” Сомбор на седници одржаној дана 13.07.2020. године донео је следећи:



П РА В И Л Н И К
О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ПРАВИЛНИКА О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У
ОПШТОЈ БОЛНИЦИ „ДР РАДИВОЈ СИМОНОВИЋ” СОМБОР

Члан 1.

МЕЊАЈУ СЕ чланови 19, 20, 21, 22 и 26. Правилника о стручном усавршавању запослених Опште болнице „Др Радивој Симоновић” Сомбор број: 28-1981/2015 од дана 29.05.2015. године тако да гласе:

„Члан 19.

Вредновање критеријума из члана 18. став 1. тачка 1. овог Правилника врши се на следећи начин:

- | | |
|---|------------|
| 1. завршене студије у року | 20 бодова; |
| 2. завршене студије са продужетком рока до 1 године | 15 бодова; |
| 3. завршене студије са продужетком рока до 2 године | 10 бодова; |
| 4. завршене студије са продужетком рока до 3 године | 5 бодова; |
| 5. завршене студије са продужетком рока 3 године и више | 1 бод. |

Члан 20.

Вредновање критеријума из члана 18. став 1. тачка 2. овог Правилника врши се на следећи начин:

- | | |
|------------------------------------|------------|
| 1. просечна оцена 9,51-10,00 | 30 бодова; |
| 2. просечна оцена 9,00-9,49 | 25 бодова; |
| 3. просечна оцена 8,50-8,99 | 20 бодова; |
| 4. просечна оцена 8,00-8,49 | 15 бодова; |
| 5. просечна оцена 7,50-7,99 | 10 бодова; |
| 6. просечна оцена 7,00-7,49 | 5 бодова; |
| 7. просечна оцена 6,00-6,99 | 1 бод. |

Члан 21.

Вредновање критеријума из члана 18. став 1. тачка 3. овог Правилника врши се на основу квалитативног и квантитативног вредновања резултата рада пријављеног кандидата датог на основу мишљења стручног колегијума организационе јединице из које се кандидат пријављује на специјализацију, односно организационе јединице за коју се расписује специјализација за коју се кандидат пријављује на огласу за специјализације, а које вредновање је дато у виду оцена, и то:

1. оцена – одличан	41-50 бодова;
2. оцена – врло добар	31-40 бодова;
3. оцена – просечан	21-30 бодова;
4. оцена – задовољавајући.....	11-20 бодова.

Члан 22.

Квалитативно и квантитативно вредновање резултата рада пријављеног кандидата из члана 21. овог Правилника стручни колегијум организационе јединице из које се запослени пријављује на специјализацију, односно организационе јединице за коју се расписује специјализација за коју се запослени пријављује на огласу за специјализације, врши се применом следећих критеријума:

1. однос према пацијентима	1 до 5 бодова;
2. број примљених пацијената (просечно дневно).....	1 до 5 бодова;
3. сарадња и координација са другим лекарима и запосленима	1 до 5 бодова;
4. стручне компетенције у области која обухвата делокруг рада организационе јединице из које се кандидат пријављује на специјализацију, односно организационе јединице за коју се расписује специјализација за коју се кандидат пријављује на огласу за специјализације	1 до 5 бодова;
5. заинтересованост за стицање нових знања и вештина, као и заинтересованост за стручна предавања и учешће на њима (учешће на предавањима од значаја за обављање послова организационе јединице из које се кандидат пријављује на специјализацију, односно организационе јединице за коју се расписује специјализација за коју се кандидат пријављује на огласу за специјализације – као слушалац или излагач, објављивање стручних и научних радова у домаћим и међународним стручним часописима, учешће на акредитованим програмима континуиране медицинске едукације од значаја за организациону јединицу и сл)	1 до 5 бодова.

Стручни колегијум који даје мишљење мора имати најмање 3 члана. Уколико стручни колегијум који даје мишљење о кандидату има мање од 3 члана (изузимајући кандидата), кандидат ће, уместо прилагања неког од мишљења стручног колегијума из члана 26. став 1. тачка 3. уз пријаву на оглас у огласном року поднети и захтев директору Опште болнице за допуну стручног колегијума односно формирање комисије за давање недостајућег мишљења.

Допуњен стручни колегијум, односно комисија која се формира мора имати најмање 3 члана.

Колегијум се допуњује и комисија се формира лицима из реда запослених који могу бити, редом приоритета: помоћник директора за медицинска питања, помоћник директора за организацију здравствене службе, заменик директора Опште болнице, друга стручна лица из реда запослених са најмање 5 година радног искуства у Општој болници и са најмање истом врстом стручне спреме и нивоом квалификација као и кандидат који се пријављује на специјализацију.

Допуњеном стручном колегијуму, односно комисији ће бити одређен рок за достављање мишљења од највише 3 дана од дана достављања решења о допуни колегијума/ формирању комисије. Мишљење се формира на основу критеријума из става 1. овог члана и доставља се директно директору.

Уколико је кандидат који се пријављује на оглас за специјализације запослен у организационој јединици за коју се расписује специјализација за коју се кандидат пријављује на огласу за специјализације, мишљење стручног колегијума организационе јединице из које се запослени пријављује ће се за ту специјализацију двоструко вредновати.

Члан 26.

Уз пријаву на оглас за пријаву кандидата за специјализацију и ужу специјализацију расписаном на основу одлуке Управног одбора Опште болнице кандидат прилаже следећу документацију:

- за специјализације:

1. оверену фотокопију дипломе о завршеном одговарајућем факултету;
2. оверену фотокопију уверења о положеном стручном испиту за одговарајуће звање – за запослене који подлежу обавези полагања стручног испита;
3. мишљења стручног колегијума организационе јединице из које се кандидат пријављује на специјализацију, односно организационе јединице за коју се расписује специјализација за коју се кандидат пријављује утврђено на основу вредновања предвиђених чланом 21. овог Правилника (уколико се ради о истим организационим јединицама прилаже се само једно мишљење);
4. потврду о радном односу;
5. оверену фотокопију извода из Матичне књиге венчаних, уколико је дошло до промене личног имена;
6. лекарско уверење о посебној здравственој способности – ако се кандидат пријављује на специјализацију из гране медицине у којој се послови обављају по посебним условима утврђеним Законом о безбедности и здрављу на раду, Актом о процени ризика Опште болнице и Правилником о организацији и систематизацији послова Опште болнице

- за уже специјализације:

1. оверену фотокопију дипломе о положеном специјалистичком испиту;
2. мишљења стручног колегијума организационе јединице из које се кандидат пријављује на ужу специјализацију, односно организационе јединице за коју се расписује ужа специјализација за коју се кандидат пријављује утврђено на основу вредновања предвиђених чланом 21. овог Правилника (уколико се ради о истим организационим јединицама прилаже се само једно мишљење);
3. потврду о радном односу;
4. оверену фотокопију Извода из матичне књиге венчаних, уколико је дошло до промене личног имена;
5. лекарско уверење о посебној здравственој способности – ако се кандидат пријављује на ужу специјализацију из гране медицине у којој се послови обављају по посебним условима утврђеним Законом о безбедности и здрављу на раду, Актом о процени ризика Опште болнице и Правилником о организацији и систематизацији послова Опште болнице.“

Члан 2.

Правилник о стручном усавршавању запослених Опште болнице „Др Радивој Симоновић“ Сомбор број: 28-1981/2015 од дана 29.05.2015. године у осталом делу остаје непромењен.

Члан 3.

Овај Правилник ступа на снагу 8 (осмог) дана од дана објављивања на огласној табли Опште болнице „Др Радивој Симоновић“ Сомбор.



**ПРЕДСЕДНИЦА
Управног одбора**

Опште болнице „Др Радивој Симоновић“ Сомбор:

др Ђерђи Горетић Вамошер